

CASCADE DESIGNS®

Anuncios de la Inscripción Abierta para 2021

Inscripción abierta: 9 al 20 de noviembre de 2020

La inscripción abierta es su oportunidad de revisar sus opciones y seleccionar los beneficios de salud que satisfarán sus necesidades en 2021. Esta es la única vez que puede hacer cambios de inscripción, a menos que tenga un cambio de estado. Lea este boletín con atención; hay mucha información importante sobre los cambios en los beneficios y lo que debe hacer durante la inscripción abierta.

Cada año analizamos nuestros planes, el costo total de CDI y sus contribuciones a las primas. Como ya sabrá, autoaseguramos nuestros planes de salud, lo que significa que CDI paga las reclamaciones médicas, de medicamentos recetados, odontológicos y de la vista presentadas por los participantes de nuestro plan. Los costos de nuestro plan han sido algo volátiles durante los últimos cinco años. Se proyecta que CDI alcance más de \$2.6 millones de dólares en costos de planes de salud en 2021; un aumento del 8.3% desde 2020.

Después de un análisis cuidadoso, hemos decidido hacer varios cambios positivos para nuestros empleados de Reno. El plan actual de Reno finalizará el 31 de diciembre de 2020 y a los empleados de Reno se les ofrecerán los mismos dos planes médicos que ya se ofrecen en Seattle. Para el plan tradicional, este cambio reducirá la contribución del empleado de \$ 118/mes a \$ 90/mes para una persona. También se reducirán las contribuciones para todos los demás niveles de cobertura. El deducible anual se reducirá de \$1,500 a \$1,000 para las personas (también se reducirán los deducibles familiares) y habrá copagos más bajos para servicios médicos y de farmacia. Los empleados de Reno ahora tendrán la opción de un Plan de Ahorros para la Salud que ofrece contribuciones de empleados aún más bajas. Vea todos los detalles a continuación.

¿Qué está cambiando?

Los siguientes cambios entrarán en vigencia el 1 de enero de 2021.

Cambios de plan médico

El plan médico actual finalizará. Usted podrá elegir entre dos nuevos planes médicos (estos son los planes que se ofrecen a los empleados en Seattle):

1. Plan tradicional
2. Plan de ahorro para la salud

| ¿Qué seguirá siendo igual? | ¿Qué será diferente? |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• La red de proveedores médicos y de la vista con RGA (red Regence BlueCard)• La red de farmacias con CVS Caremark• Los servicios, procedimientos y medicamentos recetados cubiertos por el plan. | <ul style="list-style-type: none">• El monto que paga de prima por cheque de pago• El monto que paga por los servicios cubiertos (por ejemplo, copago, deducible, coseguro) |

La siguiente página describe las características básicas de los planes. Consulte las páginas 6 a 9 de la Guía de beneficios de 2021 para obtener una descripción detallada de cómo funcionan los dos planes.

Planes médicos a simple vista

| Servicios médicos Dentro de la red ¹ | Regence Group Administrators (RGA) | |
|---|--|---|
| | Plan tradicional | Plan de ahorro para la salud |
| Red de Proveedores | Red Regence BlueCard | Red Regence BlueCard |
| Contribución del empleador a la HSA ² <i>Por año calendario</i> | N/C | Cobertura solo para empleados: \$ 600/año Cobertura de empleado + uno o más dependientes: \$ 1,200/año |
| Deducible <i>Por año calendario</i> | \$1,000 / individual \$3,000 / familiar | Cobertura solo para el empleado: \$2,000 Cobertura para el empleado + uno o más dependientes: \$ 4,000 |
| Desembolso máximo <i>Por año calendario</i> | \$3,600/individual \$10,800/familiar | \$4,000/individual \$8,000/familiar |
| | Incluye copagos médicos y de medicamentos recetados/costo compartido del afiliado, deducible y coseguro. Una vez alcanzados, los beneficios sujetos al máximo se pagarán al 100% por el resto del año. | |
| Visitas al consultorio | Preventivo: No se aplica el deducible, usted paga 0%; el plan paga el 100% Atención primaria: Usted abona un copago de \$25 por visita; no se aplica el deducible Especialista: Usted paga un copago de \$50 por visita; no se aplica el deducible | Preventivo: No se aplica el deducible, usted paga 0%; el plan paga el 100% Atención primaria: Después del deducible, paga el 10% Especialista: Después del deducible, paga el 20% |
| Receta dentro de la red ¹ | CVS Caremark | |
| | Plan tradicional | Plan de ahorro para la salud |
| Medicamentos con receta <i>Suministro para 30 días; farmacia minorista</i> | Genérico preventivo: copago de \$10, no se aplica el deducible Genérico: copago de \$10, no se aplica el deducible Marca preferida: copago de \$35, no se aplica el deducible Marca no preferida: copago de \$70, no se aplica el deducible Especialidad: copago de \$110, no se aplica el deducible (debe surtirse a través de CVS Specialty Pharmacy) Los medicamentos genéricos y de marca también están disponibles para un suministro de 90 días a través del Programa de entrega a domicilio de CVS. Consulte la Guía de beneficios de 2021 para conocer los costos compartidos aplicables. Los medicamentos especializados deben surtirse a través de CVS Specialty Pharmacy. Los especializados no están cubiertos por el programa de pedidos por correo de 90 días. | Genérico preventivo: No se aplica el deducible, usted paga 0%; el plan paga el 100% Genérico: Después del deducible, paga el 20% Marca preferida: Después del deducible, paga el 20% Marca no preferida : Después del deducible, paga el 20% Especialidad: Después del deducible, usted paga el 20% (debe surtirse a través de CVS Specialty Pharmacy) |

¹ Los beneficios fuera de la red solo están cubiertos para atención de urgencia y emergencia, terapia de masajes, salud mental y trastorno por uso de sustancias.

² Usted debe cumplir con los requisitos de elegibilidad del IRS para recibir contribuciones a la HSA. Consulte la página 8 de la Guía de beneficios de 2021.

PrEP del VIH cubierta al 100%

La Profilaxis preexposición (PrEP) con antirretrovirales ahora se considera un medicamento preventivo que debe estar cubierto por la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA) sin costo para los afiliados de alto riesgo. La PrEP es una forma en que las personas que no tienen VIH, pero que tienen un riesgo muy alto de contraerlo, pueden prevenir la infección por el VIH tomando una pastilla todos los días. Solo aquellos afiliados que cumplan con los criterios recibirán un copago de \$0 en el punto de venta, mientras que las reclamaciones para afiliados que no cumplan con los criterios se procesarán con un costo compartido estándar.

Cambios en el costo de cobertura

Las contribuciones a las primas de los empleados serán diferentes. Consulte la página 5 de la Guía de beneficios para conocer el costo de la cobertura de 2021.

Los empleados que participaron en el programa de bienestar Cascade Designs califican para un descuento de \$20 en su prima médica mensual para el año del plan 2021.

Lo que tiene que hacer

Todos los formularios deben completarse y devolverse a Recursos Humanos antes del viernes 20 de noviembre. Su participación en la FSA finalizará si no se vuelve a inscribir.

- ✓ **Formulario de Inscripción/Cambio de Beneficios para Empleados**
Todos los empleados deben completar este formulario, incluso si no realizan ningún cambio o no renuncian a la cobertura.

- ✓ **Verificación de Elegibilidad para Dependientes**
Cuando inscribe a un cónyuge o hijos en los planes médicos por primera vez, debe presentar prueba de que son dependientes elegibles. Consulte la lista de documentos requeridos en la Guía de Beneficios.

- ✓ **Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)**
 - Para inscribirse en la FSA para atención médica y/o atención de dependientes, debe completar el Formulario de inscripción de Allegiance FSA, incluso si participa actualmente.
 - Los participantes del Plan de ahorro para la salud que deseen inscribirse en una FSA para atención médica deben elegir y utilizar el formulario de inscripción a la FSA para *propósitos limitados* de Allegiance. La FSA para propósitos limitados solo se puede usar para gastos de la vista y odontológicos.

Nota: Si se inscribe en una FSA para atención médica y su cónyuge tiene una Cuenta de Ahorros para atención médica (HSA), su inscripción en la FSA inhabilitará a su cónyuge para hacer y recibir contribuciones en la HSA, antes de impuestos.

- ✓ **Seguro de Vida y Seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D)**
Si desea comprar más seguros de vida, además de lo que CDI le proporciona, puede inscribirse en la cobertura opcional de Vida/AD&D con Prudential.
 - Si actualmente está inscrito en un seguro opcional de Vida/AD&D, durante la inscripción abierta podrá aumentar el monto de su cobertura hasta \$50,000 sin proporcionar Evidencia de

Formularios de inscripción de beneficios disponibles en PDF para completar en línea

cascadefirst.com

Envíe por correo electrónico los formularios completados a Isela.Torres@cascadedesigns.com.

Asegurabilidad. Debe completar el Formulario de Solicitud de Aumento de la Cobertura del Seguro de Vida a Término Opcional Anual para Empleados de Prudential. Esta opción no está disponible si anteriormente se le ha denegado la cobertura. El aumento de su cobertura sobre el monto de emisión garantizada de \$200,000 requerirá la presentación de Evidencia de Asegurabilidad.

- Aumentar la cobertura de su cónyuge requerirá la presentación de Evidencia de Asegurabilidad. Su cónyuge debe completar un Formulario de Evidencia de Asegurabilidad de Prudential. Aumentar la cobertura de su hijo no requerirá la presentación de una Evidencia de Asegurabilidad.
- Si se inscribe por primera vez ahora (después de que finalice su período de elegibilidad inicial), debe completar un Kit de Inscripción de Prudential y un Formulario de Evidencia de Asegurabilidad.

Puede obtener la documentación requerida durante las reuniones de inscripción abierta, solicitándola a RR.HH., o en el sitio web de beneficios de CDI.

Si necesita cambiar su beneficiario, actualice la sección de beneficiarios en el Formulario de Inscripción/Cambio de Beneficios para Empleados.

Credenciales de Identificación

| RGA - Servicios Médicos/Recetas | HealthEquity - Tarjeta de débito Visa HSA | Delta Dental of Washington - Odontología |
|--|--|--|
| Todos recibirán una nueva credencial de identificación de RGA. | Si se inscribe en el Plan de ahorros para la salud, recibirá una tarjeta de débito Visa HSA de HealthEquity a principios de enero. | Si se inscribe en el plan odontológico por primera vez, recibirá una credencial de identificación de Delta Dental of WA. |

Las tarjetas de identificación se enviarán por correo a su domicilio en diciembre. Comience a usar su nueva credencial de identificación el 1 de enero de 2021: preséntela ante su médico, hospital, farmacia, etc. y hágales saber que tiene un nuevo seguro.

¿Tiene preguntas?

Queremos asegurarnos de que tenga toda la información que necesita para tomar las decisiones correctas sobre sus beneficios. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con RR.HH. o con el Centro de Servicio para Empleados de MCM de AssuredPartners al 1-888-343-3330 o envíe un correo electrónico a mcm.esc@assuredpartners.com.

Resumen de Modificaciones Esenciales (SMM): Esta carta describe los cambios en el Plan de Beneficios de Bienestar de Cascade Designs, Inc., y está destinado a servir como un Resumen de Modificaciones Esenciales (SMM, por sus siglas en inglés). El SMM complementa las Descripciones Resumidas del Plan (SPD, por sus siglas en inglés) del Plan de Beneficios de Bienestar de Cascade Designs, Inc. La fecha de entrada en vigencia de estos cambios es el 1 de enero de 2021. Debe leer este SMM atentamente y conservar este documento con su copia de la SPD.