

Anuncios de la Inscripción Abierta para 2022

Inscripción abierta: 8 al 19 de noviembre de 2021

Cascade Designs se compromete a ayudarlo a usted y a su familia a experimentar la mejor salud y bienestar posibles. Por eso le ofrecemos un paquete de beneficios completo y competitivo con la flexibilidad de tomar decisiones que satisfagan sus necesidades.

La inscripción abierta es su oportunidad de revisar sus opciones y seleccionar los beneficios de salud que satisfarán sus necesidades en 2022. Esta es la única vez que puede hacer cambios de inscripción, a menos que tenga un cambio de estado. Lea este boletín con atención; hay mucha información importante sobre los cambios en los beneficios y lo que debe hacer durante la inscripción abierta.

Un mensaje de Jim Osgood, presidente

Cuando comenzamos el proceso de renovación de beneficios en anticipación a la inscripción abierta de 2022, revisamos los beneficios de CDI para asegurarnos de que estén basados en nuestros valores y respalden nuestros esfuerzos para retener a nuestros empleados actuales y atraer a nuestro equipo del futuro. Nuestra fuerza laboral es increíblemente diversa, lo que nos convierte en una organización más fuerte, y creemos que es importante para nuestros beneficios apoyar a todo tipo de empleados y sus familias.

También reconocemos que los beneficios son una parte importante de la inversión de CDI en ustedes, nuestros empleados. Aunque enfrentamos costos crecientes cada año, seguimos comprometidos a ofrecer programas valiosos para su bienestar físico, financiero y en la vida.

Este año enfocamos nuestra estrategia en hacer que nuestros planes médicos sean más asequibles para nuestros empleados, sin reducir los beneficios. Nos complace anunciar que estamos reduciendo significativamente el costo de la cobertura del Plan de Ahorros para la Salud (el plan de deducible alto), una de nuestras dos ofertas de planes médicos. De hecho, **el Plan de Ahorros para la Salud se ofrecerá sin costo de prima para la cobertura de los empleados.** CDI cubrirá el 100 % de la participación de los empleados en la prima mensual; todo lo que necesita hacer es:

1. Inscribáse en el Plan de Ahorros para la Salud y
2. Participe en nuestro programa de bienestar.

Nota: CDI pagará el 100 % de la parte del empleado de la prima mensual; aún debe pagar una parte de la prima mensual si inscribe al cónyuge o los hijos. Aunque pagará para cubrir a los dependientes, **la prima de la cobertura de empleado individual será de \$0 por mes.** Además, CDI continuará contribuyendo a la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) que

¡El Plan de Ahorros para la Salud se ofrecerá sin costo de prima para la cobertura de los empleados!

Si no ha considerado el Plan de Ahorros para la Salud antes, ahora es el momento de revisar si es el plan adecuado para usted.

acompaña al Plan de Ahorros para la Salud. Contribuimos \$600 si tiene cobertura solo para empleados o \$1200 si cubre al menos a un miembro de la familia.

Para retener los beneficios médicos actuales del Plan Tradicional, aumentaremos levemente el costo de ese plan; sin embargo, lo ayudaremos a compensar ese cambio aumentando el descuento de la prima de bienestar de \$20 a \$25 por mes. ¡También estamos haciendo que sea más fácil calificar para el descuento de la prima de bienestar! Ya no necesita hacerse un examen biométrico (o examen físico); para calificar, solo necesita completar el cuestionario de evaluación de salud en su portal de afiliados en línea myRGA.

Estas mejoras brindan a cada empleado una forma de seleccionar el mejor plan médico para sus necesidades, mientras minimizan o evitan un aumento en la prima de su seguro médico este año. Esperamos que aproveche al máximo los beneficios que ofrece CDI para ayudarlo a estar bien.

¿Qué está cambiando?

Los siguientes cambios entrarán en vigencia el 1 de enero de 2022.

Cambios de plan médico

La demanda y las capacidades de la telemedicina han cambiado significativamente. Estamos alineando los costos compartidos de la telemedicina con los de las consultas en persona. Estos costos compartidos se aplican si tiene una consulta de telemedicina con un proveedor de la red; las consultas de atención virtual con MDLive seguirán teniendo un costo menor.

Consultas de telemedicina	2021		2022	
	Plan tradicional	Plan de ahorros para gastos médicos	Plan tradicional	Plan de ahorros para gastos médicos
Preventivo			→	Cubierto en un 100 %
Atención Primaria	Copago de \$25	10% de coseguro, después del deducible	→	Copago de \$25
Especialista			→	Copago de \$50

Cambios en la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

El IRS aumentó las contribuciones máximas anuales para 2022. Tenga en cuenta que la contribución a la HSA de CDI afectará su monto máximo de contribución.

	2021		2022
Contribución máxima anual de la HSA	\$3600 por cobertura individual \$7200 por cobertura de empleado y uno o más dependientes	→	\$3650 por cobertura individual \$7300 por cobertura de empleado y uno o más dependientes

Nuevo programa de asistencia para copagos de medicamentos de especialidad: *solo plan tradicional*

Disponible el 1 de febrero de 2022

CVS Caremark tiene un nuevo programa llamado PrudentRx para medicamentos de especialidad. Los medicamentos de especialidad para afecciones complejas o raras suelen ser muy costosos. PrudentRx maximizará los cupones del fabricante disponibles para medicamentos de especialidad, reduciendo el costo de los medicamentos elegibles a cero y reduciendo significativamente el costo para CDI. Recibirá una carta y una llamada telefónica de PrudentRx en diciembre si su medicamento de especialidad es elegible para el programa. Es muy importante que responda a las comunicaciones de PrudentRx; aquellos que califiquen para PrudentRx y elijan no participar verán un aumento en los costos de sus medicamentos recetados. Si su medicamento de especialidad no es elegible, continúe usando la farmacia de especialidad habitual. Este programa está disponible solo para miembros del Plan Tradicional; no está aprobado para los miembros del Plan de Ahorros para la Salud en virtud de las regulaciones del IRS.

Cambios en el Plan Dental

No se aplicará el período de espera de 12 meses para los servicios principales (dentaduras postizas, implantes, puentes, coronas) para los nuevos afiliados.

Nueva compañía de seguros de vida e invalidez y oportunidad especial de adquirir un seguro de vida adicional

Después de un análisis cuidadoso y una revisión exhaustiva del mercado, hemos seleccionado una nueva compañía de seguros para nuestros beneficios de vida y discapacidad. El seguro de vida, muerte accidental y desmembramiento (AD&D), incapacidad a corto plazo e incapacidad a largo plazo de CDI se transferirá de Prudential a Mutual of Omaha. Sus elecciones actuales se transferirán automáticamente a Mutual of Omaha.

Los empleados elegibles para los beneficios pueden comprar un seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) con Mutual of Omaha sin tener que proporcionar prueba de buena salud solo **durante este período de inscripción abierta**. Puede elegir montos de cobertura de hasta \$200,000 para el empleado, \$30,000 para el cónyuge y \$10,000 para los hijos sin tener que pasar por el proceso de revisión de suscripción de Mutual of Omaha.

¿Recibiré una nueva tarjeta de identificación?

Las tarjetas de identificación y débito se enviarán por correo a su domicilio a fines de diciembre. Comience a usar su nueva tarjeta el 1 de enero de 2022; muéstresele a su médico, hospital, dentista, farmacia, etc. e infórmeles que tiene un nuevo seguro.

Vendedor	Planes	Tarjetas de identificación/débito
RGA	Médico, medicamentos recetados, oftalmológico	<ul style="list-style-type: none">• Todos obtendrán una nueva tarjeta de identificación RGA.
Delta Dental of Washington	Servicios odontológicos	<ul style="list-style-type: none">• Si se inscribe en el plan odontológico por primera vez, recibirá una credencial de identificación de Delta Dental of Washington.• Los afiliados actuales no recibirán una nueva tarjeta de identificación.

Allegiance	FSA	<ul style="list-style-type: none"> • Si se inscribe en la FSA de atención médica por primera vez, recibirá una tarjeta de débito de Allegiance. • Los participantes actuales no recibirán una nueva tarjeta de débito, a menos que su tarjeta esté caducada.
HealthEquity	HSA	<ul style="list-style-type: none"> • Si abre una HSA por primera vez, recibirá una tarjeta de débito de HealthEquity. • Los participantes actuales no recibirán una nueva tarjeta de débito, a menos que su tarjeta esté caducada.

Costo de la Cobertura 2022

Costo por cheque de pago 24 períodos de pago por año	Costo total	Su costo	
		Con descuento de bienestar*	Sin descuento de bienestar
Plan de ahorros para gastos médicos			
Empleado	\$278	\$0	\$12.50
Empleado y cónyuge	\$601.50	\$113.50	\$126
Empleado y 1 hijo	\$416.50	\$39.50	\$52
Empleado e hijos	\$508.50	\$66	\$78.50
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$740.50	\$153	\$165.50
Empleado, cónyuge e hijos	\$833	\$179	\$191.50
Plan tradicional			
Empleado	\$313.50	\$34.50	\$47
Empleado y cónyuge	\$679.50	\$167	\$179.50
Empleado y 1 hijo	\$471	\$81	\$93.50
Empleado e hijos	\$575	\$112.50	\$125
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$836	\$213.50	\$226
Empleado, cónyuge e hijos	\$941	\$245	\$257.50
Plan Odontológico			
Empleado	\$21.50	\$5	
Empleado y cónyuge	\$44	\$17	
Empleado y 1 hijo	\$33	\$11	
Empleado e hijos	\$48.50	\$19.50	
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$55.50	\$23	
Empleado, cónyuge e hijos	\$71	\$31.50	
Plan Oftalmológico			
Empleado	\$4		
Empleado y cónyuge	\$8		
Empleado y 1 hijo	\$5.80		
Empleado e hijos	\$7.10		\$0
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$9.80		
Empleado, cónyuge e hijos	\$11.10		

*Debe haber completado el cuestionario de evaluación de salud en línea de RGA para calificar para la prima con descuento.

Recordatorios de la Cuenta de Gastos Flexible (FSA)

Si tiene una FSA para 2021

El alivio temporal del COVID-19 le facilita el uso de sus FSA durante la pandemia:

- Puede transferir todos los fondos no utilizados de su FSA de atención médica de 2021 a su FSA de atención médica de 2022. El traspaso se llevará a cabo automáticamente en marzo de 2022.
- No se permite el traspaso en la FSA de cuidado de dependientes. Tiene hasta el 31/DIC/2022 para incurrir en costos de atención de dependientes y enviar reclamaciones a su FSA 2021.

Si elige una FSA para 2022

- El IRS aún no ha anunciado los límites máximos de contribución de FSA de atención médica y atención de dependientes para 2022. El límite seguirá siendo de \$2,750 para atención médica y \$5,000 para atención de dependientes o aumentará ligeramente. Le notificaremos si hay un aumento.

FSA y HSA

- Las regulaciones del IRS no le permiten contribuir a una HSA y a una FSA de atención médica de uso general. Si se inscribe en el Plan de Ahorros para la Salud y realiza o recibe contribuciones a la HSA, sus opciones de FSA están restringidas a la FSA de atención médica limitada (solo para gastos dentales y de la vista) y la FSA de atención de dependientes.
- Si se inscribe en el Plan de ahorros para la salud por primera vez en 2022 y le quedan fondos en su FSA de atención médica de 2021, el saldo restante de la FSA de atención médica de 2021 se transferirá automáticamente a una FSA de atención médica limitada para 2022. Esto es para evitar que sea elegible para un reembolso bajo una FSA de atención médica general, lo que le impediría ser elegible para hacer o recibir contribuciones a la HSA.

Recordatorio: Nuevo impuesto sobre la nómina del estado de Washington

La legislatura del estado de Washington ha establecido un programa de atención a largo plazo (LTC) para los residentes elegibles de Washington. **Está financiado por las deducciones de nómina de los empleados del .58 % de los ingresos de W-2, a partir del 1 de enero de 2022.**

El plan Washington LTC ("WA Cares") ofrece a los residentes elegibles un beneficio de por vida de \$36,500 para ayudar a pagar el costo de la asistencia para realizar ciertas actividades de la vida diaria, como bañarse, vestirse o comer. Los primeros beneficios de LTC estarán disponibles el 1 de enero de 2025.

CDI comenzará las deducciones de nómina el 1 de enero de 2022, según lo exige esta nueva ley. Para obtener más información sobre el programa LTC del estado de Washington, visite el sitio web de [Washington Cares](#).

Si actualmente tiene una póliza de LTC individual, puede solicitar una exención permanente y, si se aprueba, evitar pagar a WA Cares. Para hacerlo, debe haber comprado una póliza LTC privada que califique antes del 1 de noviembre de 2021; tener al menos 18 años; y postularse al Departamento de Seguridad del Empleo (ESD). Las solicitudes de exención estarán disponibles a partir del 1 de octubre de 2021 y solo se aceptarán hasta el 31 de diciembre de 2022.

Si se le aprueba una exención, quedará descalificado permanentemente para acceder a los beneficios de WA Cares durante su vida. Debe presentar su carta de aprobación de ESD a todos los empleadores actuales y futuros; cualquier deducción de nómina que pague a WA Cares mientras espera su carta de aprobación de exención no es reembolsable.

Para obtener más información sobre cómo solicitar una exención, visite <http://www.wacaresfund.wa.gov/private-insurance/>

Lo que tiene que hacer

Todos los formularios deben completarse y devolverse a Recursos Humanos antes del viernes 19 de noviembre. Su participación en la FSA finalizará si no se vuelve a inscribir.

Formulario de Inscripción/Cambio de Beneficios para Empleados

Todos los empleados deben completar este formulario, incluso si no realizan ningún cambio o no renuncian a la cobertura.

Verificación de Elegibilidad para Dependientes

Cuando inscribe a un cónyuge o hijos en los planes médicos por primera vez, debe presentar prueba de que son dependientes elegibles. Consulte la lista de documentos requeridos en la Guía de Beneficios.

Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

- Para inscribirse en la FSA para atención médica y/o atención de dependientes, debe completar el Formulario de inscripción de Allegiance FSA, incluso si participa actualmente.
- Los participantes del Plan de ahorro para la salud que deseen inscribirse en una FSA para atención médica deben elegir y utilizar el formulario de inscripción a la FSA para *propósitos limitados* de Allegiance. La FSA para propósitos limitados solo se puede usar para gastos de la vista y odontológicos.

Nota: Si se inscribe en una FSA para atención médica y su cónyuge tiene una Cuenta de Ahorros para atención médica (HSA), su inscripción en la FSA inhabilitará a su cónyuge para hacer y recibir contribuciones en la HSA, antes de impuestos.

Seguro de Vida y Seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Si desea comprar más seguro de vida, por primera vez, o para aumentar su cobertura actual, puede inscribirse en la cobertura de vida opcional/AD&D en Mutual of Omaha. Puede adquirir cobertura hasta los montos de emisión de garantía (\$200,000 para el empleado, \$30,000 para el cónyuge y \$10,000 para los hijos) sin tener que proporcionar prueba de buena salud **únicamente durante este período de inscripción abierta**.

Los montos superiores a la emisión de la garantía requerirán que complete un formulario de Evidencia de aseguridad, que será revisado por Mutual of Omaha para su aprobación o rechazo.

Si necesita cambiar su beneficiario, actualice la sección de beneficiarios en el Formulario de Inscripción/Cambio de Beneficios para Empleados.

Formularios de inscripción de beneficios disponibles en PDF para completar en línea

cascadebenefits.com

Envíe por correo electrónico los formularios completados a Vivian.Gould@cascaledgedesigns.com.

¿Tiene preguntas?

Queremos asegurarnos de que tenga toda la información que necesita para tomar las decisiones correctas sobre sus beneficios. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Recursos Humanos o con el Centro de Servicio para Empleados de AssuredPartners al 1-888-343-3330 o envíe un correo electrónico a mcm.esc@assuredpartners.com.

Resumen de Modificaciones Esenciales (SMM): Esta carta describe los cambios en el Plan de beneficios de bienestar de Cascade Designs, Inc. y está destinado a servir como un Resumen de Modificaciones Materiales (SMM). El SMM complementa las Descripciones Resumidas del Plan (SPD) para el Plan de beneficios de bienestar de Cascade Designs, Inc. La fecha de entrada en vigencia de estos cambios es el 1 de enero de 2022. Debe leer este SMM atentamente y conservar este documento con su copia de las SPD.