

# CASCADE DESIGNS®

## Anuncios de la Inscripción Abierta para 2023

### Inscripción abierta: 7 al 18 de noviembre de 2022

Cascade Designs se compromete a ayudarlo a usted y a su familia a experimentar la mejor salud y bienestar posibles. Por eso le ofrecemos un paquete de beneficios completo y competitivo con la flexibilidad de tomar decisiones que satisfagan sus necesidades.

La inscripción abierta es su oportunidad de revisar sus opciones y seleccionar los beneficios de salud que satisfarán sus necesidades en 2023. Esta es la única vez que puede hacer cambios de inscripción, a menos que tenga un cambio de estado. Lea este boletín con atención; hay mucha información importante sobre los cambios en los beneficios y lo que debe hacer durante la inscripción abierta.

### Beneficios de atención médica 2023

Al igual que todo lo demás, el costo de la atención médica sigue aumentando. Cuando comenzamos el proceso de renovación de beneficios, revisamos los beneficios de CDI para asegurarnos de que brinden valor a nuestros empleados y lo equilibramos con los aumentos en los costos que anticipamos. Aunque enfrentamos costos crecientes cada año, seguimos comprometidos a ofrecer programas valiosos para su bienestar físico, financiero y en la vida.

Nos complace anunciar que CDI continuará ofreciendo el Plan de Ahorros de Salud (una de nuestras dos opciones de planes médicos) sin costo de prima para la cobertura de los empleados; todo lo que debe hacer es:

1. Inscríbase en el Plan de Ahorros para la Salud y
2. Participe en nuestro programa de bienestar.

**Nota:** CDI pagará el 100 % de la parte del empleado de la prima mensual; aún debe pagar una parte de la prima mensual si inscribe al cónyuge o los hijos. Aunque pagará para cubrir a los dependientes, **la prima de la cobertura de empleado individual será de \$0 por mes.** Además, CDI continuará contribuyendo a la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) que acompaña al Plan de Ahorros para la Salud. Contribuimos \$600 al año si tiene cobertura solo para empleados o \$1200 al año si cubre al menos a un miembro de la familia.

Para retener los beneficios del Plan Tradicional actual, aumentaremos el costo de ese plan en un promedio del 6 %; sin embargo, el descuento de la prima de bienestar permanecerá disponible a \$25 por mes. Al igual que el año pasado, ya no necesita hacerse un examen biométrico (o examen físico); para calificar, solo necesita completar el cuestionario de evaluación de salud en su portal de afiliados en línea myRGA e informar a Recursos Humanos de que lo hecho.

Considere cuidadosamente qué opciones funcionan mejor para usted y su familia. Esta nota describe algunas adiciones y cambios al plan. Comuníquese con Recursos Humanos si tiene alguna pregunta.

**¡El Plan de Ahorros para la Salud se seguirá ofreciendo sin costo de prima para la cobertura de los empleados!**

Si no ha considerado el Plan de Ahorros para la Salud antes, ahora es el momento de revisar si es el plan adecuado para usted.

## ¿Qué está cambiando?

Los siguientes cambios entrarán en vigencia el 1 de enero de 2023.

### Cambios de plan médico

Se cubrirán las pruebas de infertilidad con el fin de diagnosticar la causa de la infertilidad. Los cargos por procedimientos para restaurar la fertilidad o inducir el embarazo no están cubiertos.

Pruebas de diagnóstico de infertilidad	2022		2023
Plan tradicional	No cubierto	→	Usted paga el 20 %, sin deducible
Plan de Ahorros para la Salud	No cubierto	→	Usted paga 20 % después del deducible

### Cambios en la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Los límites máximos de contribución a la HSA establecidos por el IRS aumentarán en 2023. Recuerde que la contribución de CDI a su HSA cuenta para estos límites.

	2022		2023
Contribución máxima anual de la HSA	\$3,650 por cobertura solo para empleados \$7300 por cobertura de empleado y uno o más dependientes	→	\$3,850 por cobertura solo para empleados \$7750 por cobertura de empleado y uno o más dependientes

### Nuevo programa de maternidad

CDI ofrece un nuevo programa de maternidad con RGA llamado MommyTrax. El programa está disponible sin costo para los empleados y familiares inscritos en nuestros planes médicos. MommyTrax brinda recursos y apoyo para un embarazo y un bebé saludables. Los participantes tendrán acceso a asesoramiento personalizado con una enfermera de maternidad con experiencia para responder preguntas, ayudar a sobrellevar los síntomas comunes del embarazo, ayudar a mantener una salud óptima durante el embarazo y brindar apoyo después del nacimiento del bebé. El programa es completamente confidencial.

### Cambios en la Cuenta de Gastos Flexible (FSA)

Los límites máximos de contribución a la FSA establecidos por el IRS aumentarán en 2023.

	Contribución máxima	Transferencia de fondos
FSA para atención médica Propósito general Propósito limitado	\$3,050	Hasta \$610 de 2023 a 2024
FSA para cuidado de dependientes	\$5,000	No se permite transferir

## Costo de la Cobertura 2023

Costo por cheque de pago 24 períodos de pago por año	Costo total	Su costo	
		Con descuento de bienestar*	Sin descuento de bienestar
<b>Plan de Ahorros para la Salud</b>			
Empleado	\$291.00	\$0.00	\$12.50
Empleado y cónyuge	\$630.50	\$121.50	\$134.00
Empleado y 1 hijo	\$436.20	\$42.50	\$55.00
Empleado e hijos	\$532.40	\$71.00	\$83.50
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$776.20	\$163.00	\$175.50
Empleado, cónyuge e hijos	\$872.90	\$190.50	\$203.00
<b>Plan tradicional</b>			
Empleado	\$328.50	\$37.50	\$50.00
Empleado y cónyuge	\$712.50	\$178.00	\$190.50
Empleado y 1 hijo	\$493.70	\$86.50	\$99.00
Empleado e hijos	\$602.90	\$120.00	\$132.50
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$876.70	\$227.00	\$239.50
Empleado, cónyuge e hijos	\$986.90	\$260.50	\$273.00
<b>Plan Dental</b>			
Empleado	\$21.50	\$5	
Empleado y cónyuge	\$44.00	\$17	
Empleado y 1 hijo	\$33.00	\$11	
Empleado e hijos	\$48.50	\$19.50	
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$55.50	\$23	
Empleado, cónyuge e hijos	\$71.00	\$31.50	
<b>Plan Oftalmológico</b>			
Empleado	\$4.00		
Empleado y cónyuge	\$8.00		
Empleado y 1 hijo	\$5.80		
Empleado e hijos	\$7.10		\$0
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$9.80		
Empleado, cónyuge e hijos	\$11.10		

\*Debe haber completado el cuestionario de evaluación de salud en línea de RGA para calificar para la prima con descuento.

## Lo que tiene que hacer

**Todos los formularios deben completarse y devolverse a Recursos Humanos antes del viernes 18 de noviembre.** Su participación en la FSA finalizará si no se vuelve a inscribir.

### **Formulario de Inscripción/Cambio de Beneficios para Empleados**

**Todos los empleados deben completar este formulario,** incluso si no realizan ningún cambio o no renuncian a la cobertura.

### **Verificación de Elegibilidad para Dependientes**

Cuando inscribe a un cónyuge o hijos en los planes médicos por primera vez, debe presentar prueba de que son dependientes elegibles. Consulte la lista de documentos requeridos en la Guía de Beneficios.

### **Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)**

- Para inscribirse en la FSA para atención médica y/o atención de dependientes, debe completar el Formulario de inscripción de Allegiance FSA, incluso si participa actualmente.
- Los participantes del Plan de ahorro para la salud que deseen inscribirse en una FSA para atención médica deben elegir y utilizar el formulario de inscripción a la FSA para *propósitos limitados* de Allegiance. La FSA para propósitos limitados solo se puede usar para gastos de la vista y dentales.

**Nota:** Si se inscribe en una FSA de atención médica y su cónyuge tiene una cuenta de ahorros para la salud (HSA), la inscripción a su FSA de atención médica descalificará a su cónyuge para hacer y recibir contribuciones a la HSA antes de impuestos.

### **Seguro de Vida y Seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D)**

Si desea comprar más seguro de vida, por primera vez, o para aumentar su cobertura actual, puede inscribirse en la cobertura de vida opcional/AD&D en Mutual of Omaha (MOO).

- Si actualmente está inscrito en un seguro opcional de Vida/AD&D, durante la inscripción abierta podrá aumentar el monto de su cobertura hasta \$10,000 o \$20,000 sin proporcionar Evidencia de Asegurabilidad. Debe completar el formulario de inscripción de MOO. Esta opción no está disponible si anteriormente se le ha denegado la cobertura. El aumento de su cobertura sobre el monto de emisión garantizada de \$200,000 requerirá la presentación del formulario de Evidencia de Asegurabilidad (formulario EOI).
- Aumentar la cobertura de su cónyuge requerirá la presentación de Evidencia de Asegurabilidad. Su cónyuge debe completar un Formulario de Evidencia de Asegurabilidad de MOO. Aumentar la cobertura de su hijo no requerirá la presentación de una Evidencia de Asegurabilidad.
- Si se inscribe por primera vez ahora (después de que finalice su período de elegibilidad inicial), debe completar un formulario de Inscripción de MOO y un Formulario de Evidencia de Asegurabilidad.

Puede obtener la documentación requerida de Recursos Humanos o en el sitio web de beneficios de CDI.

Si necesita cambiar su beneficiario, actualice la sección de beneficiarios en el Formulario de Inscripción/Cambio de Beneficios para Empleados.

**Formularios de inscripción de beneficios disponibles en PDF para completar en línea.**

[beneficioscdi.com](http://beneficioscdi.com)

Envíe por correo electrónico los formularios completados a [Vivian.Gould@cascadedesigns.com](mailto:Vivian.Gould@cascadedesigns.com).

## Recordatorios de la Cuenta de Gastos Flexible (FSA)

### Si tiene una FSA para 2022

- Puede transferir hasta \$570 de los fondos no utilizados de su FSA de atención médica de 2022 a su FSA de atención médica de 2023. El traspaso se llevará a cabo automáticamente en marzo de 2023.
- No se permite el traspaso en la FSA de cuidado de dependientes.

### FSA y HSA

- Las regulaciones del IRS no le permiten contribuir a una HSA y a una FSA de atención médica de uso general. Si se inscribe en el Plan de Ahorros para la Salud y realiza o recibe contribuciones a la HSA, sus opciones de FSA están restringidas a la FSA de atención médica limitada (solo para gastos dentales y de la vista) y la FSA de atención de dependientes.
- Si se inscribe en el Plan de ahorros para la salud por primera vez en 2023 y le quedan fondos en su FSA de atención médica de 2022, el saldo restante de la FSA de atención médica de 2023 se transferirá automáticamente a una FSA de atención médica limitada para 2023. Esto es para evitar que sea elegible para un reembolso bajo una FSA de atención médica general, lo que le impediría ser elegible para hacer o recibir contribuciones a la HSA.

## Tarjetas de identificación, tarjetas de débito HSA y FSA

<b>RGA: Plan Médico/Radiográfico/Oftalmológico</b>	<b>Delta Dental</b>	<b>Allegiance: tarjeta de débito de la FSA</b>	<b>HealthEquity: tarjeta de débito HSA</b>
No obtendrá una nueva tarjeta de identificación para 2023, a menos que se inscriba por primera vez o cambie de plan.	Si se inscribe en el plan dental por primera vez, recibirá una nueva credencial de identificación de Delta Dental of Washington.  Si ya está inscrito en el plan dental, no recibirá una nueva tarjeta de identificación.	Si se inscribe en una FSA por primera vez, recibirá una tarjeta de débito Allegiance.  Si actualmente está inscrito en una FSA, puede continuar usando su tarjeta de débito actual hasta que caduque.	Si se inscribe en el Plan de ahorros para la salud por primera vez, recibirá una tarjeta de débito HSA de HealthEquity.  Si actualmente está inscrito en el Plan de Ahorros de Salud, puede continuar usando su tarjeta de débito HSA hasta que caduque.

Las tarjetas nuevas se enviarán por correo a la dirección de su hogar a fines de diciembre. Comience a usar su nueva credencial de identificación el 1 de enero de 2023: preséntela ante su médico, hospital, farmacia, etc. y hágales saber que tiene un nuevo seguro.

## ¿Tiene preguntas?

Queremos asegurarnos de que tenga toda la información que necesita para tomar las decisiones correctas sobre sus beneficios. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Recursos Humanos o con el Centro de Servicio para Empleados de AssuredPartners al 1-888-343-3330 o envíe un correo electrónico a [mcm.esc@assuredpartners.com](mailto:mcm.esc@assuredpartners.com).

---

Resumen de Modificaciones Esenciales (SMM): Esta carta describe los cambios en el Plan de Beneficios de Bienestar de Cascade Designs, Inc. y pretende servir como un Resumen de Modificaciones Materiales (SMM). El SMM complementa las Descripciones Resumidas del Plan (SPD) para el Plan de beneficios de bienestar de Cascade Designs, Inc. La fecha de entrada en vigor de estos cambios es el 1 de enero de 2023. Debe leer este SMM atentamente y conservar este documento con su copia de las SPD.