

CASCADE DESIGNS®

Anuncios de la Inscripción Abierta para Beneficios 2025

Inscripción abierta: 4 a 15 de noviembre de 2024

Cascade Designs, Inc. (CDI) se compromete a ayudarlo a usted y a su familia a experimentar la mejor salud y bienestar posibles. Por eso le ofrecemos un paquete de beneficios completo y competitivo con la flexibilidad de tomar decisiones que satisfagan sus necesidades.

La inscripción abierta es su oportunidad de revisar sus opciones y seleccionar los beneficios de salud que satisfarán sus necesidades en 2025. **Esta es la única vez que puede hacer cambios de inscripción en 2025, a menos que tenga un cambio de estado.** Lea esta nota con atención; hay información importante sobre los cambios en los beneficios y lo que debe hacer durante la inscripción abierta.

Beneficios de atención médica 2025

Al igual que todo lo demás, el costo de la atención médica sigue aumentando. Cuando comenzamos el proceso de renovación de beneficios, revisamos los beneficios de CDI para asegurarnos de que brinden valor a nuestros empleados y lo equilibramos con los aumentos en los costos que anticipamos. Seguimos comprometidos a ofrecer programas valiosos para su bienestar físico, financiero y en la vida.

Nos complace anunciar que CDI seguirá ofreciendo el Plan de Ahorros para la Salud (una de nuestras dos opciones de plan médico) **sin costo de prima para la cobertura de los empleados**: todo lo que necesita hacer es inscribirse en el Plan de Ahorros para la Salud y participar en nuestro programa de bienestar.

CDI pagará el 100% de la parte del empleado de la prima mensual; aún debe pagar una parte de la prima mensual si inscribe al cónyuge o los hijos. Aunque pagará para cubrir a los dependientes, **la prima de la cobertura de empleado individual será de \$0 por mes.** Además, CDI continuará contribuyendo a la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) que acompaña al Plan de Ahorros para la Salud. Contribuimos \$600 al año si tiene cobertura solo para empleados o \$1200 al año si cubre al menos a un miembro de la familia.

Programa de bienestar

Para calificar para el descuento de \$25 por mes en su prima médica en 2025, debe completar **una** de las siguientes actividades:

1. Realizar una visita de atención preventiva (chequeo anual o examen físico, o colonoscopia preventiva, examen ginecológico o mamografía) con un médico o limpieza dental con un dentista.
2. Vacunarse contra la gripe
3. Recibir una vacuna o un refuerzo contra el COVID-19

Debe firmar el formulario de certificación del programa de bienestar para confirmar que ha completado una de las actividades por 2025. Si no puede participar en ninguna de las actividades requeridas para ganar un incentivo, es posible que tenga derecho a una adaptación razonable; comuníquese con cualquier miembro del equipo de Recursos Humanos. El descuento entrará en vigor el 1° de enero de 2025.

¿Qué está cambiando?

Los siguientes cambios entrarán en vigencia el 1° de enero de 2025.

Mejoras en los planes médicos y de medicamentos recetados

Inhaladores para el asma, autoinyectores de insulina y epinefrina

- Inhaladores para el asma e insulina:
 - Planes tradicionales: Los miembros no pagarán más de \$35 por un suministro de 30 días.
 - HDHP: Los miembros no pagarán más de \$35 por un suministro de 30 días.
- Autoinyectores de epinefrina
 - Planes tradicionales: Los miembros no pagarán más de \$35 por al menos un paquete de 2 autoinyectores de epinefrina (EpiPen).
 - HDHP: Después del deducible, los miembros no pagarán más de \$35 por al menos un paquete de 2 autoinyectores de epinefrina (EpiPen).

Profilaxis post exposición al VIH

- Planes tradicionales: La profilaxis post exposición al VIH (PEP) estará cubierta al 100% si se dispensa durante una visita médica, incluida la sala de emergencias.
- HDHP: La profilaxis post exposición al VIH (PEP) estará cubierta al 100 % después del deducible si se dispensa durante una visita médica, incluida la sala de emergencias.

CancerCare

El Programa CancerCARE es una solución gratuita contra el cáncer incluida en su plan de salud que lo apoya desde el primer día de su diagnóstico hasta las etapas posteriores del tratamiento. CancerCARE coordina la atención y los beneficios para pacientes con cánceres nuevos o existentes. Su equipo médico experto aboga por la mejor atención posible en su comunidad o en uno de los principales Centros de Excelencia a nivel nacional. Para utilizar el programa, regístrese en línea en cancercaresprogram.com o llame al (877) 640-9610 en cualquier momento después del 1/1/2025.

Tarjeta KISx

La tarjeta KISx es un programa que brinda beneficios de cirugía y diagnóstico por imágenes sin costo para usted. Los procedimientos típicos incluyen cirugía ortopédica, cirugía general, colonoscopias, resonancias magnéticas, tomografías computarizadas y tomografías por emisión de positrones. Antes de buscar proveedores dentro de la red a través de su plan de salud, simplemente llame a KISx antes de su procedimiento electivo. Al elegir uno de sus proveedores, siempre pagará \$0 en el plan tradicional y \$0 después del deducible en el HDHP. Llame a sus navegadores al (877) 438-5479 para obtener más información sobre su procedimiento y cómo funciona el programa.

Descuentos en gimnasios y fitness a través de HUSK Marketplace

A partir del 1° de enero de 2025, todos los empleados inscritos en un plan médico de CDI podrán tener acceso al mercado HUSK. Los miembros pueden acceder a ahorros exclusivos y opciones de membresía flexibles en una variedad de gimnasios, desde cadenas nacionales hasta estudios especializados. El mercado también ofrece descuentos en programas de nutrición, equipos de fitness para el hogar, tecnología de bienestar, clases de fitness virtuales y más. Regístrese en el sitio web después del 1/1/2025 a Marketplace.huskwellness.com/paretohealth.

Asistencia de Medicare de SmartConnect

Todos los empleados de CDI y sus familiares ahora tendrán acceso a SmartConnect, un programa creado específicamente para adultos (y sus familiares) que trabajan o se jubilan y que son elegibles para Medicare y quizás no hayan explorado completamente los beneficios de la cobertura de Medicare. SmartConnect Insurance es una agencia de seguros de Medicare independiente con representantes disponibles para ayudarlo a investigar, comparar y comprar planes de seguro de Medicare. Para asistencia llame al (855)248-1648.

Alternativas a COBRA en eSalud

El seguro de salud electrónico facilita la búsqueda de cobertura de seguro de salud asequible y de calidad, a menudo a un costo menor que el que paga por la cobertura COBRA. Para explorar opciones, visite ehealthinsurance.com/pareto. Desde allí, puede comparar planes e inscribirse en el plan que mejor se adapte a sus necesidades. eHealth también cuenta con agentes experimentados disponibles para ayudarlo a través del chat en línea o al (844) 744-0647.

Beneficio de Viaje Médico de RGA

El Beneficio de Viaje Médico de RGA le reembolsa los costos de viaje aprobados después de viajar para un procedimiento médico elegible ubicado fuera de su estado de residencia. El reembolso de viaje está disponible únicamente para servicios dentro de la red cubiertos por su plan y para servicios que ya se hayan realizado. Antes de viajar para su procedimiento, confirme que su proveedor y el centro donde se realizará el procedimiento estén dentro de la red y confirme que el procedimiento que necesita esté aprobado para atención fuera del área o fuera del estado. El reembolso por alojamiento está limitado a \$200 por noche, las comidas están limitadas a \$100 por persona por día y el kilometraje se reembolsará según los límites del IRS, si se aprueba. Llame al servicio de atención al cliente de RGA para obtener asistencia al (866) 738-3924.

Mejoras en el plan dental

Cobertura de ortodoncia

Los beneficios de ortodoncia estarán cubiertos en el plan Delta Dental a partir del 1° de enero de 2025. Si se inscribe en la cobertura dental, el plan pagará el 50% de los servicios de ortodoncia cubiertos dentro de la red hasta el beneficio máximo de por vida de \$1,500.

Cambios en la cuenta de ahorros para la salud (HSA) (solo para planes de ahorro de salud)

Los límites máximos de contribución a la HSA establecidos por el IRS aumentarán en 2025. Recuerde que la contribución de CDI a su HSA cuenta para estos límites.

	Actual		Novedades para 2025
Contribución máxima anual de la HSA*	\$4,150 por cobertura individual \$8,300 por cobertura de empleado y uno o más dependientes	→	\$4,300 por cobertura individual \$8,550 por cobertura de empleado y uno o más dependientes

*Las personas de 55 años o más que no están inscritas en Medicare pueden contribuir \$1,000 adicionales por año.

Cambios en la Cuenta de Gastos Flexible (FSA)

Los límites máximos de contribución a la FSA establecidos por el IRS aumentarán en 2025.

	Actual		Novedades para 2025
FSA para atención médica Propósito general Propósito limitado	Límite de contribución anual de \$3,200 Límite de transferencia de \$640 de 2024 a 2025	→	Límite de contribución anual de \$3,300 Límite de transferencia de \$660 de 2025 a 2026
FSA para cuidado de dependientes	Límite de contribución anual de \$5,000 No se permite transferir	→	Límite de contribución anual de \$5,000 No se permite transferir

Costo de la cobertura 2025

CDI financia la mayor parte del costo de nuestros planes de beneficios. **Ofrecemos un plan médico sin costo de prima para la cobertura de los empleados.** Los empleados que participan en el Programa de Bienestar califican para un descuento de \$25 en su prima médica mensual para el año del plan 2025. CDI tiene 26 períodos de pago por año, pero solo realizará deducciones de 24 cheques de pago.

Costo por período de pago	Costo del CDI	Su parte del costo (24 períodos de pago/año)	
		Con descuento de bienestar*	Sin descuento de bienestar
Plan de Ahorros para la Salud			
Empleado	\$306.50	\$0.00	\$12.50
Empleado y cónyuge	\$544.00	\$134.50	\$147.00
Empleado y 1 hijo	\$417.50	\$47.50	\$60.00
Empleado e hijos	\$492.50	\$79.00	\$91.50
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$659.00	\$179.50	\$192.00
Empleado, cónyuge e hijos	\$736.00	\$209.50	\$222.00
Plan tradicional			
Empleado	\$305.50	\$42.00	\$54.50
Empleado y cónyuge	\$572.50	\$196.00	\$208.50
Empleado y 1 hijo	\$433.00	\$95.50	\$108.00
Empleado e hijos	\$516.00	\$132.50	\$145.00
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$698.50	\$249.50	\$262.00
Empleado, cónyuge e hijos	\$784.00	\$286.00	\$298.50
Plan Odontológico			
Empleado	\$17.50		\$7.00
Empleado y cónyuge	\$29.50		\$20.00
Empleado y 1 hijo	\$24.00		\$13.50
Empleado e hijos	\$33.00		\$23.00
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$35.50		\$27.00
Empleado, cónyuge e hijos	\$45.00		\$36.50
Plan Oftalmológico			
Empleado	\$4.00		
Empleado y cónyuge	\$8.00		
Empleado y 1 hijo	\$6.00		
Empleado e hijos	\$7.00		
Empleado, cónyuge y 1 hijo	\$10.00		
Empleado, cónyuge e hijos	\$10.00		\$0

*Debe haber completado el requisito del programa de bienestar CDI y enviar el formulario de certificación del programa de bienestar a Recursos Humanos para calificar para la prima con descuento.

Lo que tiene que hacer

Todas las inscripciones deben completarse en línea a través de ADP a más tardar el viernes 15 de noviembre. Toda la cobertura actual finalizará si no se vuelve a inscribir.

La guía de beneficios de 2025, los resúmenes de los planes y la información sobre los beneficios se publicarán en ADP y en el sitio web de beneficios de CDI.

ADP: workforcenow.adp.com
Beneficios de CDI: benefitscdi.com



Inscripción en línea a través de ADP

Todos los empleados deben iniciar sesión en ADP a workforcenow.adp.com durante la inscripción abierta e inscribirse en los beneficios o rechazar la cobertura. **Si no inicia sesión en ADP y no se inscribe en los beneficios durante la inscripción abierta, NO tendrá Cobertura de Beneficios para el año del plan 2025.**



Formulario de Certificación del Programa de Bienestar

Todos los empleados deben completar este formulario en línea a través del portal de ADP o el sitio web de CDI para calificar para el incentivo del programa de bienestar de 2025 (descuento de \$25 por mes en su prima médica en 2025). Los formularios deben entregarse a recursos humanos a más tardar el 31 de marzo de 2025.



Seguro de Vida y Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

Si desea comprar más seguro de vida, por primera vez, o para aumentar su cobertura actual, puede inscribirse en la cobertura de Vida Opcional/AD&D en Mutual of Omaha (MOO).

- Si actualmente está inscrito en un seguro de Vida Opcional/AD&D, durante la inscripción abierta podrá aumentar el monto de su cobertura hasta \$10,000, \$20,000, \$30,000 o \$40,000 sin proporcionar Evidencia de Asegurabilidad. Esta opción no está disponible si anteriormente se le ha denegado la cobertura. El aumento de su cobertura sobre el monto de emisión garantizada de \$200,000 requerirá la presentación del formulario de Evidencia de Asegurabilidad (formulario EOI).
- Aumentar la cobertura de su cónyuge requerirá la presentación de Evidencia de Asegurabilidad. Su cónyuge debe completar un Formulario de Evidencia de Asegurabilidad de MOO. Aumentar la cobertura de su hijo no requerirá la presentación de una Evidencia de Asegurabilidad.
- Si se inscribe por primera vez ahora (después de que finalice su período de elegibilidad inicial), debe completar un Formulario de Evidencia de Asegurabilidad.

Recordatorios de la Cuenta de Gastos Flexible (FSA)

Si tiene una FSA para 2024

- Puede transferir hasta \$610 de los fondos no utilizados de su FSA de Atención Médica de 2024 a su FSA de Atención Médica de 2025. El traspaso se llevará a cabo automáticamente en marzo de 2025.
- No se permite el traspaso en la FSA de Atención de Dependientes.

FSA y HSA

- Las regulaciones del IRS no le permiten contribuir a una HSA y a una FSA de Atención Médica de uso general. Si se inscribe en el Plan de Ahorros para la Salud y realiza o recibe contribuciones a la HSA, sus opciones de FSA están restringidas a la FSA de Atención Médica Limitada (solo para gastos dentales y de la vista) y la FSA de Atención de Dependientes.
- Si se inscribe en el Plan de Ahorros para la Salud por primera vez en 2025 y le quedan fondos en su FSA de Atención Médica de 2024, el saldo restante de la FSA de Atención Médica de 2024 se transferirá

automáticamente a una FSA de Atención Médica Limitada para 2025. Esto es para evitar que sea elegible para un reembolso bajo una FSA de Atención Médica General, lo que le impediría ser elegible para hacer o recibir contribuciones a la HSA.

Tarjetas de identificación, tarjetas de débito HSA y FSA

Regence Group Administrators (RGA): médico/prescripción/ofthalmología	Delta Dental	Allegiance: tarjeta de débito de la FSA	HealthEquity: tarjeta de débito HSA
No obtendrá una nueva tarjeta de identificación para 2025, a menos que se inscriba por primera vez o cambie de plan.	Si se inscribe en el plan dental por primera vez, recibirá una nueva tarjeta de identificación de Delta Dental of WA. Nota: Este plan cubre a participantes en todos los estados.	Si se inscribe en una FSA por primera vez, recibirá una tarjeta de débito Allegiance.	Si se inscribe en el Plan de ahorros para la salud por primera vez, recibirá una tarjeta de débito HSA de HealthEquity.
	Si ya está inscrito en el plan dental, no recibirá una nueva tarjeta de identificación.	Si actualmente está inscrito en una FSA, puede continuar usando su tarjeta de débito actual hasta que caduque.	Si actualmente está inscrito en el Plan de Ahorros de Salud, puede continuar usando su tarjeta de débito HSA hasta que caduque.

Tarjeta de identificación disponible en las aplicaciones móviles de RGA y Delta Dental.

Las tarjetas nuevas se enviarán por correo a la dirección de su hogar a fines de diciembre. Comience a usar su nueva tarjeta de identificación el 1° de enero de 2025: preséntela ante su médico, hospital, farmacia, etc. y hágales saber que tiene un nuevo seguro.

¿Tiene preguntas?

Queremos asegurarnos de que tenga toda la información que necesita para tomar las decisiones correctas sobre sus beneficios. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con cualquier miembro de Recursos Humanos o con el Centro de Servicio para Empleados de AssuredPartners al 1-888-343-3330 o envíe un correo electrónico a mcm.esc@assuredpartners.com.